

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาลตำบลโพน
วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภากเทศบาลตำบลโพน

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางณัฐอร การถัก	ปลัดเทศบาล		
๒	นางสาวสุกัญญา กำจาร	หัวหน้าสำนักปลัด		
๓	นางสาวกัลยา แท่นจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ		
๔	นายสุริโย สิงหาคำ	นักทรัพยากรบุคคล		

เปิดประชุมเวลา

๑๐.๐๐น. ประชานในที่ประชุมดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ตามที่เทศบาลตำบลโพนได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลโพน ตามเลขที่คำสั่ง ที่ ๕๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งในการประชุมของคณะกรรมการฯ ในวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในรอบครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาผู้เหมาะสมและสมควรเลื่อนขั้นพร้อมเสนอให้นายกเทศมนตรีทำการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลต่อไป ซึ่งรายละเอียดต่างข้อมูลหมายให้ฝ่ายเลขฯ เป็นผู้ชี้แจงในวาระต่อไป

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓

สุริโย (เลขฯ)

เรื่องเสนอพิจารณา

- ต่อจากวาระที่ ๑ ตามที่ท่านปลัดเทศบาล (ประธาน) ได้กล่าวมาแล้วนั้น กรรมของขยายในเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเป็นไปตามข้อ ๒๐ วรรคสองของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ

ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน โดยให้เริ่มการประเมินฯ ดังแพร่องการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษาคม ถึง ๓๐ กันยาคม ๒๕๕๙) เป็นต้นไป และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และกำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยาคม โดยให้นำเงินที่ได้ใช้ไปแล้วเมื่อ ๑ เมษาคม มาหักออกก่อนจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแนวปฏิบัติตั้งกล่าว เทศบาลตำบลโพนเมืองจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดเท่ากับ ๓.๙๐ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้จำนวน ๔ คน ให้ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และในการนี้จะรวมขอเสนอผลการพิจารณากลุ่มกรองผลการประเมินฯ ที่หัวหน้ากองแต่ละกองเสนอผลการประเมินฯหรือคัด抜ตามแบบประเมินพนักงานเทศบาลที่ได้มอบให้หัวหน้ากองหรือผู้บังคับบัญชาทำการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. นางณัฐอร การถัก สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
๒. นายสมพงษ์ สุริโย สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
สำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๑๐ ท่าน คือ
 ๑. น.ส.สุกัญญา กำจาร สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
 ๒. น.ส.ภัทรพร โพนทา สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
 ๓. นายสุริโย โสภาคា สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
 ๔. น.ส.วิภาวรรณ มูละชาติ สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
 ๕. น.ส.รัชดาพร สุวงศ์ทา สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
 ๖. นางวิริยา ศรีบัว สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
 ๗. นายจักราชวุฒิ บูรณะบุตร สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
 ๘. น.ส.อนงค์รดี ราชติกา สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
 ๙. นายประทิน พันทะลี สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
 ๑๐. น.ส.สุทธิสา ไชยรัตน์ สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
กองคลัง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๔ ท่าน คือ
 ๑. น.ส.สุปราณี อ่อนรัชชา สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
 ๒. น.ส.กอบกุล ภารประสาท สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
 ๓. น.ส.หยาดฝน นามปัญญา สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
 ๔. น.ส.พวงเพชร สายสะอาด สรุปผลคุณภาพ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น

กองช่าง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๓ ท่าน คือ

๑. นายอ่องอาจ ประสารพันธ์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๒. นายทรงวุฒิ ลังภูรี สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
๓. นางนภยา โสภารักษ์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
๔. นายวุฒิราชรัตน์ มีชัย สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น

กองสาธารณสุขฯ มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๒ ท่าน คือ

๑. น.ส.กัลยา แท่นจันทร์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
๒. น.ส.ศุภกานต์ กุลกั้ง สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น

กองการศึกษา มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๔ ท่าน คือ

๑. นายศรีประวัติ วิลาศรี สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
๒. น.ส.วนิดา ดุลนิย์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น
๓. น.ส.ปภาวนินท์ ภูมิสาตร์ สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๔. น.ส.นาเร็ตต์ อินทะพล สรุปผลคะแนนฯ อยู่ในเกณฑ์ ให้ได้รับการพิจารณา ๐.๕ ขั้น

ตามที่กรรมได้กล่าวมาทั้งหมดนั้น มีท่านใดที่มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือไม่

กัลยา

- ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้เสนอมานั้น มีผู้สมควรได้รับการพิจารณา ๑.๐ ขั้น นั้นมีทั้งหมด ๑๐ ท่าน แต่ในร้อยละ ๑๕ ของพนักงานเทศบาลทั้งหมด ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ต้องทำการคัดเลือก จากจำนวนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น คัดเลือกให้ได้รับการพิจารณา จำนวน ๔ ท่าน ตามสมควรหรือตามผลงานฯ

สุริโย (เลขานุการ)

- กรรมขอเพิ่มเติมรายละเอียดตามประกาศประกาศเทศบาลตำบลโพนเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งรายละเอียดนั้นจะกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตามได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลโพน จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี อาศัยอำนาจใน การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบกับ ประกาศเทศบาลตำบลโพน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด กาฬสินธุ์ ข้อ ๒๓๑ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๘๐-๑๐๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อ ๒๓๐ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมาทำงานสาย ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

๓. ผู้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสาย เกิน ๒๐ ครั้ง

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทั้งที่

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

อนึ่งการลาป่วยและลากิจต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ หมวดที่ ๑๕ ส่วนที่ ๖ การลาโดยต้องมีใบลาเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการลาทุกครั้ง หากไม่มีถือว่าเป็นการขาดราชการและเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน ที่ว่าไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๐ จึงกำหนดให้ผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควรหรือผู้มาสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ครึ่งปี หรือผู้ลาิกิจลาป่วยเกิน ๒๓ วัน/ครึ่งปี หรือผู้ไม่มีเหตุอันเชื่อได้ว่าจะใจละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการต้องถูกดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังกล่าวข้างต้น

สุกัญญา

- ดิฉันเห็นด้วยกับฝ่ายเลขานุค้ำ เพราะเป็นการให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่ ทุ่มเทต่อการทำงานครรภ์เรื่องมาประกอบการพิจารณาด้วยค้ำ แต่อย่างไรก็ตามก็ควรคำนึงถึงระยะเวลาหรือสภาพพื้นที่จากที่พักถึงที่ทำงานด้วยว่าอยู่ใกล้ห้องน้ำหรือห้องน้ำที่สะอาดมากสามารถล้างมือได้สะดวก

ที่ประชุม

- ได้พิจารณาร่วมกันโดยการนำสถิติการลา กรรมลา และการขาดราชการ มาประกอบการพิจารณาตามความเหมาะสมแล้วมีความเห็นตรงกันและจะได้ส่งผลคะแนนตามที่ผู้บังคับบัญชาประเมินหรือเสนอมาให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาต่อไปเรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๔

- มีกรรมการท่านใดมีเรื่องเสนอในวาระนี้หรือไม่

ปลัดเทศบาล

- เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา

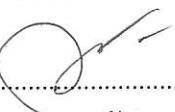
๑๒.๓๐น.

ลงชื่อ..... ผู้จัดบันทึก
(นายสุริโย โสภาคា)

เลขานุการ

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวสุกัญญา กำจาร)

กรรมการ

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(นางณัฐอร ภารถก)
ประธานคณะกรรมการ