

(สำเนา)

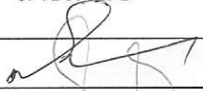
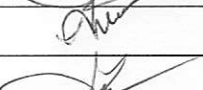
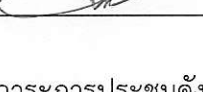
รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลโพน

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโพน

.....

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ สุริโย	รองปลัดเทศบาล		
๒	นางสาวสุปราณี อ่อนรัชชา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
๓	นายองอาจ ประสารพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นายศรีประวัติ วิชาศรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา		
๕	นายสุริโย โสภาคำ	นักทรัพยากรบุคคล		

เปิดประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. ประธานในที่ประชุมดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

-ตามที่เทศบาลตำบลโพนได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามเลขที่คำสั่ง ที่ ๕๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งในการประชุมของคณะกรรมการฯ ในวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาผลการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในรอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อจะได้เสนอให้นายกเทศมนตรีทำการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลต่อไป ซึ่งรายละเอียดต่างขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขา เป็นผู้ชี้แจงในวาระต่อไป

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

วาระที่ ๓

เรื่องเสนอพิจารณา

สุริโย (เลขา)

- ต่อจากวาระที่ ๑ ตามที่ท่านรองปลัดเทศบาล (ประธาน) ได้กล่าวมาแล้วนั้น กระผมขอขยายในเนื้อหาเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการเป็นไปตามข้อ ๒๐ วรรคสองของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน

ท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน โดยได้เริ่มการประเมินฯ ตั้งแต่รอบการประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) เป็นต้นมา การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และกำหนดให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของทุกปี ให้มีเลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้ไปแล้วเมื่อ ๑ เมษายน มาหักออกก่อนจำนวนพนักงานที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เทศบาลตำบลโพธิ์มีจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดเท่ากับ ๓.๙๐ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้จำนวน ๔ คน ให้ผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และในการนี้กระผมขอเสนอผลการพิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ ที่หัวหน้ากองแต่ละกองเสนอผลการประเมินฯ หรือคะแนนตามแบบประเมินพนักงานเทศบาลที่ได้มอบให้หัวหน้ากองหรือผู้บังคับบัญชาทำการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้สรุปผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ดังนี้

๑. นางณัฐอร การถัก
๒. นายสมพงษ์ สุริโย
๓. นางสาวสุกัญญา กำจร
๔. นางสาวภัทราพร โพนะทา
๕. นางสาววิภาวรรณ มุลละชาติ
๖. นางสาวรัชดาพร สุวงศ์ทา
๗. นางสุปราณี พันธะรี
๘. นายทรงวุฒิ ลังภูรี
๙. นางนัญญา ไสภารักษ์
๑๐. นายวุฒิธำรงกรณ์ มีชัย
๑๑. นางสาวกัลยา แท่นจันทร์
๑๒. นายศรีประวัติ วิลาศรี
๑๓. นางสาวนิตา ดุลนัย

และในครั้งนี้มีผู้สมควรได้รับการเลื่อน ๑.๐ ขั้น ตามโควตา จำนวน ๔ คน และกรรมการต้องพิจารณาคัดเลือกจำนวนพนักงานที่มีผลงานโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับจำนวน ๔ คนตามโควตาและต้องนำผลการลา มาสาย ขาดราชการมาเป็นตัวชี้วัดตามประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ มาประกอบด้วย พร้อมทั้งพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการ ลา มาสาย ฯลฯ ด้วย

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ดังนี้

๑. นายสมพงษ์ สุริโย
๒. นางสาวสุกัญญา กำจร
๓. นางสาวรัชดาพร สุวงศ์ทา

ที่ประชุม

๔. นายวุฒิชัย ธรรม มีชัย

ผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ดังนี้

๑. นายสุริโย ไสภาคำ

๒. นางวิริยา ศรีบัว

๓. นายจักราวุฒิ ปุณณะบุตร

๔. นางสาวอนงค์ดี ราชติกา

๕. นายประทีน พันทะลี

๖. นางสาวสุทิสรา ไชยรัตน์

๗. นางสาวกอบกุล การประสาธ

๘. นางสาวหยาดฝน นามปัญญา

๙. นางสาวพวงเพชร สายสะอาด

๑๐. นายองอาจ ประสารพันธ์

๑๑. นางสาวศุภกานต์ กุลกั้ง

๑๒. นางสาวปภาวรินทร์ ภูมิศาสตร์

๑๓. นางสาวนารีรัตน์ อินทะพล

ที่ประชุม

ร่วมกันพิจารณา พนักงานจ้าง จะเป็นการประเมินในครึ่งปีแรก ดังนี้
สำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๕ ท่าน คือ

๑. ว่าที่ร้อยตรีธนากร ทหารหา สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒. นางสาวพิชญากัญ จอมแพง สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดี

๓. นางสาวอาทิตย์ ศิริสัตย์ สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

๔. นายบุญสงค์ พิณรัตน์ สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก .

๕. นายดาวเรือง ชมพู่จักร สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดี

กองคลัง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๑ ท่าน คือ

๑. นางสาวลำไพล สระทอง สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

กองช่าง มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๒ ท่าน คือ

๑. นายอุดม โพนะทา สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒. นางสาวปัทมสร ศิริสัตย์ สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

กองสาธารณสุขฯ มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๒ ท่าน คือ

๑. นางสาวมลิวัลย์ สุดถวิล สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒. นางวันนิตย์ ราชติกา สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

กองการศึกษา มีพนักงานสังกัดทั้งหมด ๖ ท่าน คือ

๑. นายธวัชชัย ยามไสภา สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีเด่น

๒. นางสมเพ็ช จันทะหงส์ สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ พอใช้

๓. นางอุบลรัตน์ ชาพา สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ พอใช้

๔. นางคำภา คะมิขม สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

๕. นางสาวอนุมา นิยะนันต์ สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

๖. นางสาวสุชาสินี โพนะทา สรุปลดคะแนนฯ อยู่ในระดับ ดีมาก

สำหรับพนักงานจ้างรอบนี้เป็นการประเมินฯ ในรอบต้นปียังไม่สามารถเลื่อนค่าตอบแทนได้ซึ่งในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างนั้นจะเลื่อนฯ ได้ปีละ ๑ ครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- นายสมพงษ์ (ประธาน) - มีกรรมการท่านใดมีเรื่องเสนอในวาระนี้หรือไม่
- เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องเพิ่มเติม ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดบันทึก

(นายสุริโย โสภาคำ)

เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ

(นางสาวสุปราณี อ่อนรัชชา)

กรรมการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายสมพงษ์ สุริโย)

ประธานกรรมการ